



TBN op weg naar de Toekomst

**Informatie bijeenkomst
functionarissen/achterban**

**Nieuwegein, 14 november 2008
a.i. Bestuurscommissie**

Dennis Mollet, voorzitter
Matty Mandersloot, vice-voorzitter
Mazdak Zareei, penningmeester
Maggie van Slooten, lid



TBN op weg naar de Toekomst

AGENDA VAN DE AVOND

- Inleiding 20.15 uur
- Visie / Ambitie Commissie
- Toekomstige TBN Organisatie
- Pauze 21.00 uur
- Mogelijkheid tot stellen van vragen 21.15 uur
- Afsluiting 22.15 uur



TBN op weg naar de Toekomst

INLEIDING

- Bedoeling van deze avond
- Huidige situatie
 - opdracht
 - lopende zaken
- De toekomst
 - aanvullingen van jullie



TBN op weg naar de Toekomst

VISIE / AMBITIE COMMISSIE

- TOPSPORT
- WEDSTRIJDSPORT
- BREEDTESPORT/SPORTSTIMULERING
- TECHNISCHE ZAKEN
- PR, COMMUNICATIE EN MARKETING
- ORGANISATIE / INFRASTRUCTUUR
- MEDIATION



TBN op weg naar de Toekomst

TOPSPORT

- **Programma Sparring**
- Doelstelling: deelname 2/3 kwalificaties voor Londen 2012, 1 medaille
- Activiteiten:
 - fulltime trainings- en wedstrijdprogramma Papendal
 - fulltime bondscoach, assistent-coach, technisch directeur, teammanager, krachttrainer, mentale trainer, sportdiëtist en medische staf
 - Maatwerk voor scholing en werk



TBN op weg naar de Toekomst

TOPSPORT

- **Programma Poomsae**
- Doelstelling: aansluiting internationale top,
2 medailles EK/WK
- Activiteiten:
 - 75 dagenprogramma
 - Papendal, bondscoach, assistent-coach, Topsport coördinator, krachttrainer, mentale trainer, sportdiëtist en medische staf
 - Nationaal Stijltrainersplatform



TBN op weg naar de Toekomst

TOPSPORT

- **Talentontwikkeling**
- Werving, scouting
- deelname EK Cadetten, EJK/WJK, Jeugd Olympiade, EK onder 21
- participatie in centraal programma
- regionale trainingscentra
- topcoach, krachttrainer, mentale trainer, sportdiëtist en medische staf
- Maatwerk voor scholing en werk



TBN op weg naar de Toekomst

TOPSPORT

- Organisatie van internationale kampioenschappen (EK/WK)
- Bid uitbrengen voor EK/WK, met het oog op Olympische Spelen in 2028 in Nederland



TBN op weg naar de Toekomst

WEDSTRIJDSPORT

- **Competitiestructuur**
- Doelstelling: invoering gesponsorde competitie
- Activiteiten:
 - kalenderopbouw
 - wedstrijdcoördinatie
 - één ONK (Poomsae en Sparring) in een internationale stad (Amsterdam, Rotterdam, Den Haag, Utrecht of Eindhoven), invoering competitie (Poomsae en Sparring)
 - 3 regio's met elke 2 gesponsorde teams die periodiek wedstrijden draaien



TBN op weg naar de Toekomst

BREEDTESPORT/SPORTSTIMULERING

- **Overalldoelstelling: ledenwinst/-behoud**
- Activiteiten:
- **Sportstimuleringsprojecten**
 - Tijd voor Vechtsport, samenwerking verenigingonderwijs, clinics/demonstraties, samenwerking met gemeenten
- **Productontwikkeling**
 - Nieuwe doelgroepen / varianten, aanpak grijze leden/grijze verenigingen, uitrollen Sportmarketingplan 2006
- **Dienstverlening aan verenigingen/leden**
 - Advisering (bijv .o.g.v. kadertekort, accommodatieproblematiek, ledenwerving , verzekeringen, ledenpassen, informatieverstrekking



TBN op weg naar de Toekomst

TECHNISCHE ZAKEN

- **Juryleden en scheidsrechters**
- Doelstelling: 5 internationale juryleden en 5 internationale scheidsrechters
- Activiteiten:
 - Nationale en internationale cursussen en seminars bezoeken
 - imagoverbetering
 - Stimulering (inter)nationale juryleden/scheidsrechters t.b.v. internationale betrekkingen



TBN op weg naar de Toekomst

TECHNISCHE ZAKEN

- **Opleidingen trainers**
- Doelstelling: niveau 1 t/m 4 erkend o.b.v. kwalificatiestructuur
- Doelstelling: x-aantal opgeleide trainers op niveau 1, 2, 3 en 4
- Activiteiten:
 - moderniseringslag door commissie Opleiding i.s.m. Academie Sportkader
 - uitvoeren pilots
 - In 2012 uitvoering niveau 1 en 2 minimaal jaarlijks,
 - 3 en 4 minimaal 2-jaarlijks
 - Licenties verlenen en periodiek controleren



TBN op weg naar de Toekomst

TECHNISCHE ZAKEN

- **Examinatoren**
- Doelstelling: één gehanteerde lijn door alle examinatoren
- Activiteiten: periodieke bijscholing, harmonisering step-sparring en hosinsul

- **Commissie Hoge Dangraadhouders**
- Doelstelling: harmonisering taegeuk en poomsae
- Activiteiten: jaarlijkse bijscholing trainers, selectieleden, examinatoren en juryleden d.m.v. seminars en cursussen in het land



TBN op weg naar de Toekomst

TECHNISCHE ZAKEN

- **Topsportcommissie**
- Doelstelling: objectieve en duidelijke selectiecriteria
- Activiteiten:
 - advisering en toetsing van selectiecriteria aan afdeling Topsport
 - het scheppen van een klimaat waarin de sportbeoefening zo optimaal mogelijk kan geschieden



TBN op weg naar de Toekomst

PR, COMMUNICATIE EN MARKETING

- **Doelstelling:** merknaam vergroten van Taekwondo (Bond Nederland)
- **Website**
- **Doelstelling:** primaire informatiebron voor alle taekwondoliefhebbers
- **Activiteiten:**
 - Professionele website-/contentbeheerder i.s.m. het bondsbureau



TBN op weg naar de Toekomst

PR, COMMUNICATIE EN MARKETING

- **Bondsblad**
- Doelstelling: verschijning van bondsblad per kwartaal
- Activiteiten:
 - aantrekken professionele hoofdredacteur i.s.m. vrijwillige redacteurs
- **Sponsoring**
- Doelstelling: aantrekken van min. 50.000 euro aan sponsoring
- Activiteiten:
 - inschakeling marketingbureau gericht op actieve sponsorwerving
- **PR/Mediabeleid**
- Doelstelling: profilering van taekwondo in de media
- Activiteiten:
 - inschakeling reclamebureau gericht op professionele benadering media



TBN op weg naar de Toekomst

ORGANISATIE/INFRASTRUCTUUR

- **(Inter)nationale representatie**
- Doelstelling: profilering Taekwondo (Bond Nederland)
- Activiteiten:
 - representatie/lobby bij/tijdens seminars
 - congressen
 - internationale evenementen door afgevaardigden van TBN, ETU, WTF, NOC-NSF en IOC



TBN op weg naar de Toekomst

MEDIATION

- Doelstelling: gang naar rechter tot een minimum beperken
- Activiteiten:
 - Instituut voor Sportrechtspraak (ISR) i.s.m. rechtspraakcommissie
 - interne onenigheden op een constructieve wijze oplossen
 - vastleggen van statuten, bevoegdheden, criteria en richtlijnen



TBN op weg naar de Toekomst

TOEKOMSTIGE TBN ORGANISATIE

- Analyse
- Uitgangspunten
- Wat betekent dit voor:
 - a. bestuur
 - b. commissies
 - c. districten
 - d. ALV
 - e. professionele werkorganisatie



TBN op weg naar de Toekomst

ANALYSE

- Diverse posities niet of slecht bezet
- Organisatie draait op (te) beperkt aantal mensen
- Beleid en uitvoering lopen door elkaar heen (taken, bevoegdheden, risico op belangenverstremgeling)
- Geen duidelijke en gedragen visie/koers
- Onvoldoende sturing/controlle op uitvoering
- Instabiele ALV (samenstelling wijzigt vaak)



TBN op weg naar de Toekomst

UITGANGSPUNTEN

- Minimale kwaliteitseisen NOC*NSF / Code Goed Sportbestuur
- Een beleidsvormend bestuur (en niet meer uitvoerend!!)
- Duidelijker beschrijving en vastlegging van wie waarover gaat (ALV, bestuur, commissies, districten, Bondsbureau)
- Meer continuïteit in samenstelling ALV
- De belangrijkste activiteiten (werkprocessen en -procedures) professionaliseren



TBN op weg naar de Toekomst

WAT BETEKENT DIT?

Bestuur

- Profiel: beleidsvormend / op hoofdlijnen
- Geselecteerd/gekozen o.b.v. bestuursprofielen (zijn opgesteld)
- Sterk delegerend van uitvoering naar commissies, Bondsbureau en districten
- Geen zitting in commissies of vervulling van andere TBN-functies
- Transparantie over eventuele zakelijke belangen
- 'Hoe minder tijd hoe beter'
- 'Denkers en geen doeners'



TBN op weg naar de Toekomst

WAT BETEKENT DIT?

Commissies (en werkgroepen)

- Profiel: beleidsvoorbereidend, coördinerend en uitvoerend
- Onderscheid in beperkt aantal (hoofd)commissies en werkgroepen
- Werkgroepen vallen onder een hoofdcommissie
- Iedere commissie/werkgroep heeft (afgebakende) taakopdracht
- Commissies en leden worden door bestuur ingesteld/benoemd. Werkgroep(led)en door commissie
- Commissies zijn beleidsvoorbereidend (adviserend aan bestuur) en coördinerend, werkgroepen uitvoerend
- Coördinatie en aansturing door professionele topsportmanager
- Commissieleden en andere door het bestuur benoemde functionarissen kunnen geen functie in ALV, bestuur of districten bekleden



TBN op weg naar de Toekomst

WAT BETEKENT DIT?

Districten

- Profiel: coördinerend en uitvoerend op regionaal niveau
- Afgebakende gedelegeerde uitvoeringstaken (m.n. gericht op verenigingen, wedstrijden, sportstimulering)
- Geen zelfstandige beleidsvrijheid (landelijk beleid is leidend)
- Geen eigen budgetbeheer -> ruimte in centrale begroting
- Overweging -> districten/districtsbesturen op termijn omvormen naar regionale commissies



TBN op weg naar de Toekomst

WAT BETEKENT DIT?

ALV

- Profiel: toezichhoudend, goedkeurend en strategisch
- ALV gaat over beleids- en reglementszaken die betrekking hebben op alle leden. Overige zaken liggen in mandaat bestuur
- Afgevaardigden gekozen o.b.v. bovenstaand profiel. Termijn 3 jaar o.b.v. rooster van aftreden
- Overweging: terugbrengen van 30 naar bijv. 15 (model Triathlonbond / KNWU)
- Meer informeel contact tussen bestuur, districten en afgevaardigden 2 keer per jaar formeel, 1 keer met districtenronde, 1 keer zonder (mandaat van districten naar afgevaardigden)
- Afgevaardigden kunnen geen andere formele functie binnen de TBN vervullen.



TBN op weg naar de Toekomst

WAT BETEKENT DIT?

Bonds bureau

- Profiel: uitvoerend / ondersteunend
- Primair administratieve ondersteuning bestuur en bedrijfsvoering (post, telefoon, email, fin.adm, ledenadm)
- Conclusie -> op deze terreinen de samenwerking zoeken (met kracht- en vechtsportbonden)

Werkorganisatie

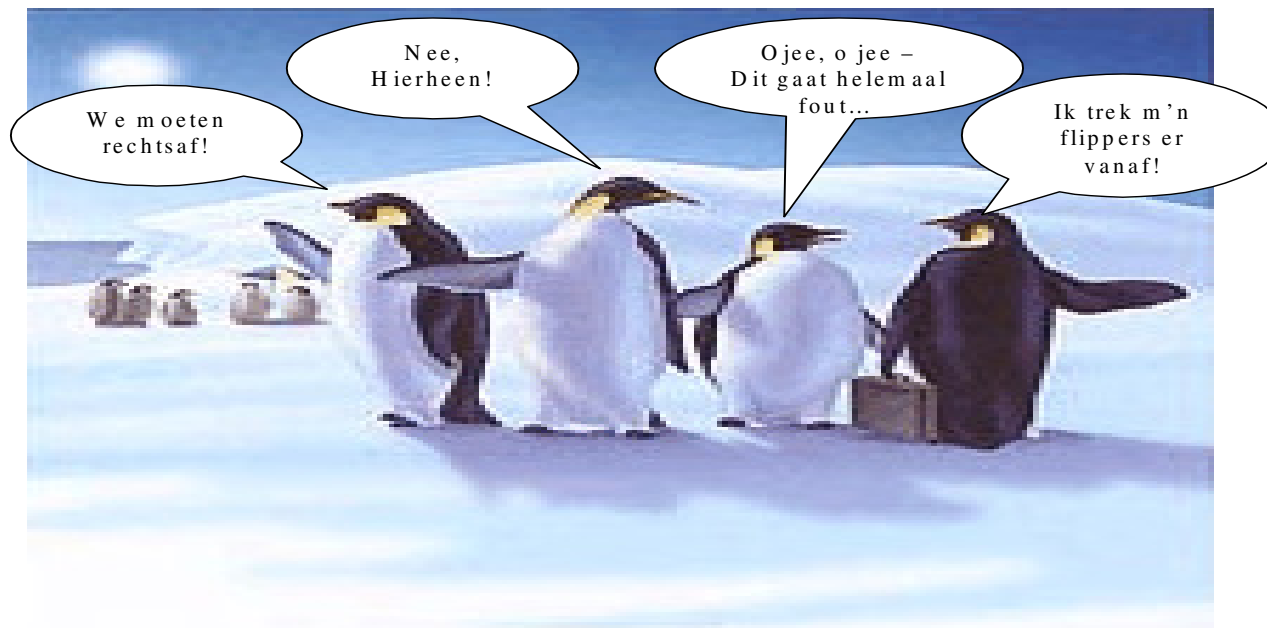
- Benodigd: professionaliteit op gebied van:
 - Topsport (manager, coaches)
 - Beleidszaken (plannen, coördinatie, contacten commissies, voorbereiding bestuur, subsidiezaken)
 - Bedrijfsvoering (coördinatie, aansturing, contacten met stakeholders)
 - Sportstimulering/verenigingsondersteuning



TBN op weg naar de Toekomst

WAT TE DOEN

- Beschrijving profielen/opdrachten commissies, werkgroepen en districten uitwerken (kort en krachtig)
- Starten met werving- en selectie hoofdbestuur (6-12 maanden als je het goed/zorgvuldig wilt doen!)
 - Intern uitzetten
 - Extern uitzetten (Sportbestuurdersdatabase)
 - Professioneel/onafhankelijk laten begeleiden door extern wervings- en selectiebureau
- Voortzetten interim-periode met 6 maandelijks een ALV en 3-maandelijks een informeel achterbanberaad (of instelling Raad van Toezicht uit afgevaardigden) om de voortgang te bewaken
- Neem de tijd, blijf met elkaar communiceren/in gesprek en laat het belang van de taekwondosport voorop staan!



Onze Ijsberg smelt !

John Kotter and Holger Rathgeber



TBN op weg naar de Toekomst

DISCUSSIE SPELREGELS

U wordt gevraagd **toevoegingen** aan te dragen aan het concept betreffende de toekomst van de TBN zoals gepresenteerd door de a.i.bestuurscommissie.

De a.i. bestuurscommissie geeft een **toelichting op de concept plannen**. Als er een verschil van mening ontstaat (= niet gelijk aan een bijdrage of toevoeging) zal uw item genoteerd worden om op een later tijdstip met betrokkenen verdere verdieping mogelijk te maken

Heeft u een **vraag over de presentatie?**

- Door het **opsteken van uw hand** wordt uw naam genoteerd
- U kunt het woord nemen als **uw naam genoemd** wordt
- stel uw vraag

Alle vragen en antwoorden worden achteraf schriftelijk verstrekt aan de achterban